



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ул. Кулакова, 20, корп. 1.
г. Москва, 123592

Тел.:(498) 602-84-10
e-mail: msrmo@mosreg.ru

22.02.2019

21Исх-2455/14-03

Главам
муниципальных районов
и городских округов
Московской области
(по списку)

В целях развития социального партнерства на локальном уровне Министерство социального развития Московской области направляет ссылки на методические рекомендации, разработанные Министерством социального развития Московской области (далее – Министерство), для организации информирования руководителей муниципальных учреждений на территории муниципальных образований Московской области:

макет коллективного договора (методические рекомендации)
<http://msr.mosreg.ru/dokumenty/napravleniya-deyatelnosti/trud-i-zanyatost/socialnoe-partnerstvo/26-12-2018-13-03-16-primernyy-maket-kollektivnogo-dogovora-metodichesk>;

порядок уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений
<http://msr.mosreg.ru/dokumenty/napravleniya-deyatelnosti/trud-i-zanyatost/socialnoe-partnerstvo/06-09-2018-11-49-11-poryadok-vedomitelnoy-registratsii-kollektivnykh>.

Одновременно направляем прилагаемый перечень типовых замечаний, в том числе по условиям, ухудшающим положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и обязательствами соглашений, принятых на вышестоящих уровнях социального партнерства и действующих на территории Московской области, выявленных Министерством в ходе предоставления государственной услуги по регистрации коллективных договоров и соглашений.

Первый заместитель министра



Н.Е. Ускова

Е.С. Панова
+7 498602-26-50, доб. 54713

Перечень типовых замечаний к коллективным договорам
организаций Московской области

№ п/п	Наименование замечаний	Содержание замечаний
1	Нарушение статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации в части установленной доплаты за совмещение профессий (должностей) в размере должностного оклада (тарифной ставки)	Данная доплата выплачивается из экономии фонда оплаты труда, следовательно, в нее могут включаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера
2	Нарушение срока выплаты заработной платы, установленного частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	Необходимо указывать не диапазоны, а конкретные даты выплаты заработной платы, исключать слова «не позднее», «до», «с», «по».
3	Нарушение размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы, установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации	Размер денежной компенсации не может ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и быть ниже 1/150 действующей ключевой ставки Центрального Банка РФ
4	Применение устаревших терминов «неблагоприятные условия труда», «вредные и тяжелые условия труда», «тяжелые условия труда», «опасные для здоровья и особо тяжелые условия труда» и др.	Условия труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации относятся к вредным и (или) опасным.
5	Применение ссылок на «аттестацию рабочих мест», «аттестацию рабочих мест с последующей сертификацией работ по специальной оценке условий труда в организациях»	В связи с выходом Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) процедура «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменена на «специальную оценку условий труда». Кроме того, начиная с 2019 года требования переходных положений, указанные в статье 27 Федерального закона № ФЗ-426, прекращают свое действие.

6	Нарушение предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день)	Необходимо сослаться на требования статей 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», а также иных действующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
7	Нарушение норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств	Необходимо руководствоваться приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».
8	Нарушение норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности	Необходимо руководствоваться приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».
9	Ссылки на недействующие и утратившие силу нормативные правовые акты	Необходимо исключать ссылки на недействующие и утратившие силу нормативные акты, а также, по возможности, необходимо избегать ссылки на реквизиты действующих нормативных актов, заменяя их общими фразами типа «в соответствии с нормативным актом, изданным уполномоченным органом власти»